

Styrelsen i Lean forum föreslår att följande ändringar av stadgarna (röd text utgör styrelsens förslag till ny text)

- 1) Ny rubrik före §1 föreslås bli "Föreningens ändamål"
- 2) Följande ändringar föreslås i §

Nuvarande lydelse	Föreslagen lydelse
<p>§2 Lean Forums ändamål är att vara samhällets ledande inspiratör och <i>informatör</i> i möjligheter för organisationer att maximera värde och att minimera slöseri. För att uppnå detta mål <i>sprids</i> och främjas principer, <i>angreppssätt, metoder</i> och <i>verktyg</i> avsedda för en värdehöjande, <i>resurseffektiv</i> och dynamisk verksamhet.</p>	<p>§2 Lean Forums ändamål är att <i>främja principerna respekt för människan, ständiga förbättringar och en lärande organisation genom användandet av lean. Föreningen ska vara samhällets ledande inspiratör och kommunikatör och på så sätt bidra till att ett samhälle som i största möjliga utsträckning maximerar värde/ minimera slöserier med tillvaratagande av människors engagemang, kreativitet och lika värde.</i></p>
<p>§5 Föreningen företräds av en styrelse. Styrelsen består av tolv ordinarie ledamöter. Av styrelsens ledamöter eftersträvas representanter från olika verksamhetsområden såsom industri, offentlig sektor och tjänstesektorn samt från större nationella program inom Lean Forums verksamhetsområde. En fördelning mellan representanter från verksamheterna ovan, universitet/högskolor och konsulter skall finnas.</p>	<p>§5 Föreningen företräds av en styrelse bestående av en ordförande och elva ytterligare ledamöter. Styrelsens sammansättning ska stärka föreningens ändamål. Detta innebär att följande ska beaktas vid val av ordförande och övrig styrelse:</p> <p>a) Fördelningen av män och kvinnor bör vara jämn (minst 5 personer av respektive kön).</p> <p>b) Fördelningen av personer med erfarenheter från följande sektorer bör vara jämn:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- privat sektor (både varu- och tjänsteproducerande företag)</li> <li>- offentlig sektor (både stat och landstings- och primärkommuner)</li> <li>-akademi (universitet och högskolor)</li> </ul> <p>c) Minst hälften av ledamöterna bör vid tidpunkten för inval i styrelsen vara yrkesverksam inom en av de sektorer som nämns i punkt b). Andelen konsulter (med erfarenhet från något eller några av områdena i punkt b) ovan) bör inte överstiga 5 ledamöter.</p>
<p>§7 Styrelsen utser inom sig vice ordförande. Styrelsen utser sekreterare och kassör. Styrelseledamöter väljs för en period om två år. Sex av styrelseplatserna tillsätts per</p>	<p>§7 Styrelseledamöter väljs av stämman för en period om två år. I de fall då ledamot avgår innan tvåårsperiodens slut görs i samband med stämman fyllnadsval för den</p>

<p>år. I de fall då ledamot avgår innan periodens slut görs fyllnadsval för den platsen för återstående del av perioden.</p>	<p>platsen för återstående del av perioden. Styrelsen bör ha en balans av nya och mer erfarna ledamöter Sex av styrelseplatserna bör tillsättas varje år. En styrelseledamot kan sitta i styrelsen högst sju år rad.</p>
<p>§8 Om ordförande, vice ordförande, sekreterare eller kassör avgår före mandatperiodens slut väljer styrelsen så snart som möjligt någon annan ledamot för den återstående tiden. Uppdraget som ledamot upphör om ledamoten anmäler det eller om denne inte kan nås av styrelsen.</p>	<p>Stämman väljer vilken styrelseledamot som ska vara ordförande för föreningen nästkommande år (ordförandevalet sker alltså årligen). Styrelsen utser inom sig årligen vice ordförande, sekreterare och kassör.</p> <p>Uppdraget som ledamot upphör om ledamoten anmäler det. Om ordförande, vice ordförande, sekreterare eller kassör avgår före mandatperiodens slut väljer styrelsen så snart som möjligt någon annan ledamot för tiden fram till nästa stämma.</p>